

- zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie (výška mzdy za mentorovanie na výplatnej páske musí byť minimálne vo výške poskytovaného finančného príspevku na mentora) a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca. **Pracovná pozícia mentora**, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.
8. **Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní**, ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora v prípade, že neprítomnosť mentora je dlhšia ako jeden mesiac (napr. PN a pod.).
 9. **Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní odo dňa predčasného ukončenia mentorovania** (napr. ukončí pracovný pomer a pod.).
 10. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok na mentora sa za dni nevykonávania mentoringu alikvotne kráti na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania, v ktorej sú dni nevykonávania mentorovania uvedené. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora prípadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.
 11. Zamestnávateľ berie na vedomie, že jeden mentor môže vykonávať súbežne mentorovanie pre 1 – 4 mentorovaných zamestnancov, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.
 12. Zamestnávateľ berie na vedomie, že mu finančný príspevok na mentora nebude poskytnutý v prípade, ak prijal do pracovného pomeru ZUoZ alebo MUoZ-NEET, ktorý bol pred nástupom do pracovného pomeru zaradený na prax v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, **Aktivity 3 „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)“** alebo zaradený na vykonávanie práce na skúšku v rámci Aktivity 1, Podaktivity 4 „**Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)**“ uvedeného národného projektu.
 13. **Zamestnávateľ sa zaväzuje predložiť úradu za každého ZUoZ, resp. MUoZ – NEET prijatého na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku jeho pracovného pomeru:**
 - a) **pracovnú zmluvu** uzatvorenú medzi **ZUoZ alebo MUoZ-NEET** a zamestnávateľom v zmysle Zákonníka práce, v ktorej je **povinný uviesť na jej prvej strane**, že ZUoZ alebo MUoZ-NEET je prijatý na pracovné miesto v rámci národného projektu „**Finančné stimuly pre zamestnanosť**“, **Aktivita 1, Podaktivita 1**,
 - b) **platový dekrét**, resp. iný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - c) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **príhlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
 - d) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta (príloha č.1 dohody),
 - e) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov - mentorov zaradených na mentorovanie (príloha č.2 dohody),