

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom za účelom mentorovaného zapracovania** pre ZUoZ, resp. MUoZ - NEET, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 1.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1. tohto článku dohody bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní** (*ak sa s úradom písomne nedohodne inak*) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody so ZUoZ, resp. MUoZ – NEET uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého **na dobu neurčitú** a v rozsahu **najmenej 20 hodín týždenne, s podporovaním** pracovného miesta **podľa tabuľky uvedenej v bode 1. tohto článku dohody, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania.
4. V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť novovytvorené pracovné miesto/a v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia. V takom prípade **je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie**.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje **pracovné miesto(a)** vytvorené podľa čl. III. bodu 1. tejto dohody udržať najmenej po dobu stanovenú v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu, a to:
 - **DNO, ISCED 0 - 2** = doba udržania 6 mesiacov,
 - **OZP** = doba udržania 5 mesiacov,
 - **50+** = doba udržania 5 mesiacov,
 - **Ostatní ZUoZ a MUoZ NEET** = doba udržania 2 mesiacov.

Splnenie podmienky **doby udržania pracovného miesta** je zamestnávateľ povinný preukázať na tlačive „*Evidencia obsadzovania/preobsadzovania zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta*“ (príloha č.1 dohody), **najneskôr do 30 kalendárnych dní** po uplynutí doby udržania podporeného /-ých pracovného/-ých miesta/miest. V prípade, ak zamestnávateľ **počas doby udržania** podporené pracovné miesto **neudrží, je povinný vrátiť** alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.

6. Podmienka udržania podporeného pracovného miesta po dobu 6 mesiacov **sa považuje za splnenú**, ak bol pracovný pomer ukončený:
 - a) úmrtím zamestnanca,
 - b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
 - c) okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce,
 - d) skončením pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (v uvedenom prípade, je zamestnávateľ povinný preukázať túto skutočnosť relevantným dokladom).
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje **určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný